

年休の取得に関する情報は個人情報！

就業規則によると、年休の請求手続きは、「年休申込簿（年次有給休暇申込簿）に所定事項を記入のうえ、会社に届け出ることとする。」と定められています。

この年休申込簿は、下記の通り、一枚の用紙に申込日が連記で10日間あるフォーマットとなっており、その用紙が一冊のファイルに綴じられています。そのため、誰でも他社員の申込情報が見れる状況になっています。

《別紙1》

2024年度

年次有給休暇申込簿

申込日	職 名	コード	氏 名	時期指定日	事 由 (記載は任意)	備 考
/	スタッフ			/		
/	スタッフ			/		
/	スタッフ			/		
/	スタッフ			/		
/	スタッフ			/		
/	スタッフ			/		
/	スタッフ			/		
/	スタッフ			/		
/	スタッフ			/		
/	スタッフ			/		

年休取得の状況が噂に！

そのため、〇〇さんは、5日間も年休を申し込んでいるわ！いいわね、〇〇さんは、旅行だって！あら、〇〇さんは、入院だって！等の噂が職場に徘徊することになります。

これは、明らかにプライバシーの侵害に関わる問題であり、放置することは許されません。

年休所得に関する情報は、個人情報であり、個人情報保護の観点から11月14日に「申」第11号で「年休の請求については、直接本人から収集する」ように申し入れを行いました。

メールアドレス・ jsrou@yahoo.ne.jp

