

## 京都事業所

### JS労の要求実現! 成果を確認!

## 労働条件及び職場改善要求で団体交渉開催!

① 駅清掃の連続一交を解消すること。

【会社回答】 そのような考えはない。

【組合主張】 現場は（連続一交）配慮していると言っているが間違いないか。

② 熱中症対策として以下を講ずること。

(1) 駅清掃社員にファン付きベストを貸与すること。

【会社回答】 当該事業所には既にファン付きベストを導入している。

【組合主張】 2022年度の夏に導入したというが見たことがない。機能に問題がある。

(2) 駅清掃詰め所に麦茶と水を置くこと。

【会社回答】 必要があれば管理者を通じて申告されたい。【要求実現】

③ 2グループ男性用更衣室の通路が狭いため、ロッカー使用時には通行が困難になり労災が発生する。早急に更衣室を拡大すること。

【会社回答】 権限外事項である。ご意見として承る。

【組合主張】 J Rに言っているということ良いのか。

④ 指導責任のあるマネージャーに対して、遺失物業務の教育を理解できるまで行うこと。

【会社回答】 定例業務においては着任時などに必要な教育を実施しており、何ら問題ない  
と考える。

【組合主張】 出向マネージャーが遺失業務を知らないのが問題である。

⑤ 防寒対策としてネックウォーマーを貸与すること。

【会社回答】 必要に応じて適切に対応する。【要求実現】

【組合主張】 ネックウォーマーは必要な人に個人貸与を行う。

⑥ 案内所にコードレス掃除機を設置すること。

【会社回答】 既にコードレス掃除機を配備している。【要求実現】

## 今後も、職場でしっかりチェックしていきます!!